

INFORME ESPECIAL DE AUSENTISMO

Año 2020



ÍNDICE

Pág. 2	Síntesis
Pág. 3	Tasa de ausentismo metalúrgica
Pág. 4	Tasa de ausentismo por región
Pág. 5	Tasa de ausentismo por rubros
Pág. 6	Causas de ausentismo
Pág. 9	Premios por presentismo
Pág. 10	Acciones preventivas para disminuir el ausentismo
Pág. 11	Alícuotas de ART
Pág. 12	Apéndice metodológico

SÍNTESIS



En 2020 el porcentaje promedio de ausentismo fue de **16,9%**, 18,6% en el primer semestre y de 15,2% en el segundo.

El **47%** de las causas del ausentismo laboral se debieron a las enfermedades que aquejan al personal. La más común durante 2020 fue el COVID-19 representando un **79%** de las ausencias por enfermedad.



Entre los accidentes laborales los más frecuentes son los golpes o contusiones.

El **59%** de los empresarios afirma otorgar premios por presentismo o puntualidad.



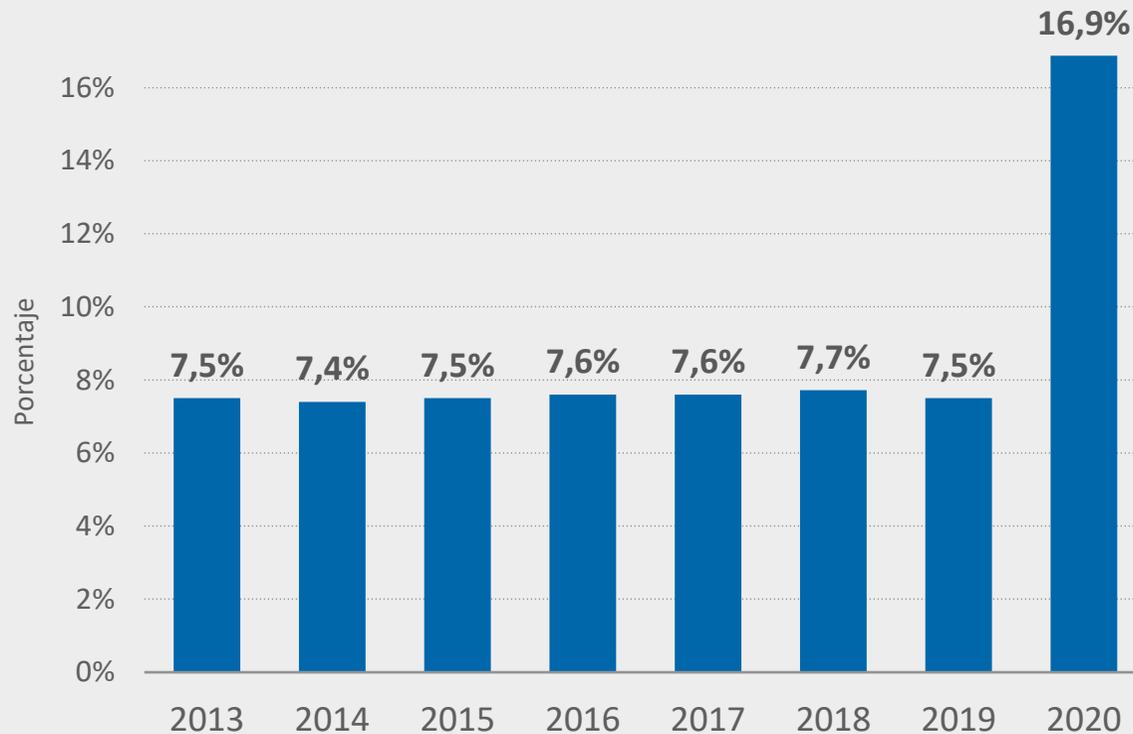
El **88%** de las empresas afirmó que implementó el Protocolo de seguridad ADIRA-UOM-ASIMRA por Covid-19.

TASA DE AUSENTISMO METALÚRGICA



AÑO
2020 **16,9%**

PORCENTAJE DE AUSENTISMO METALÚRGICO



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

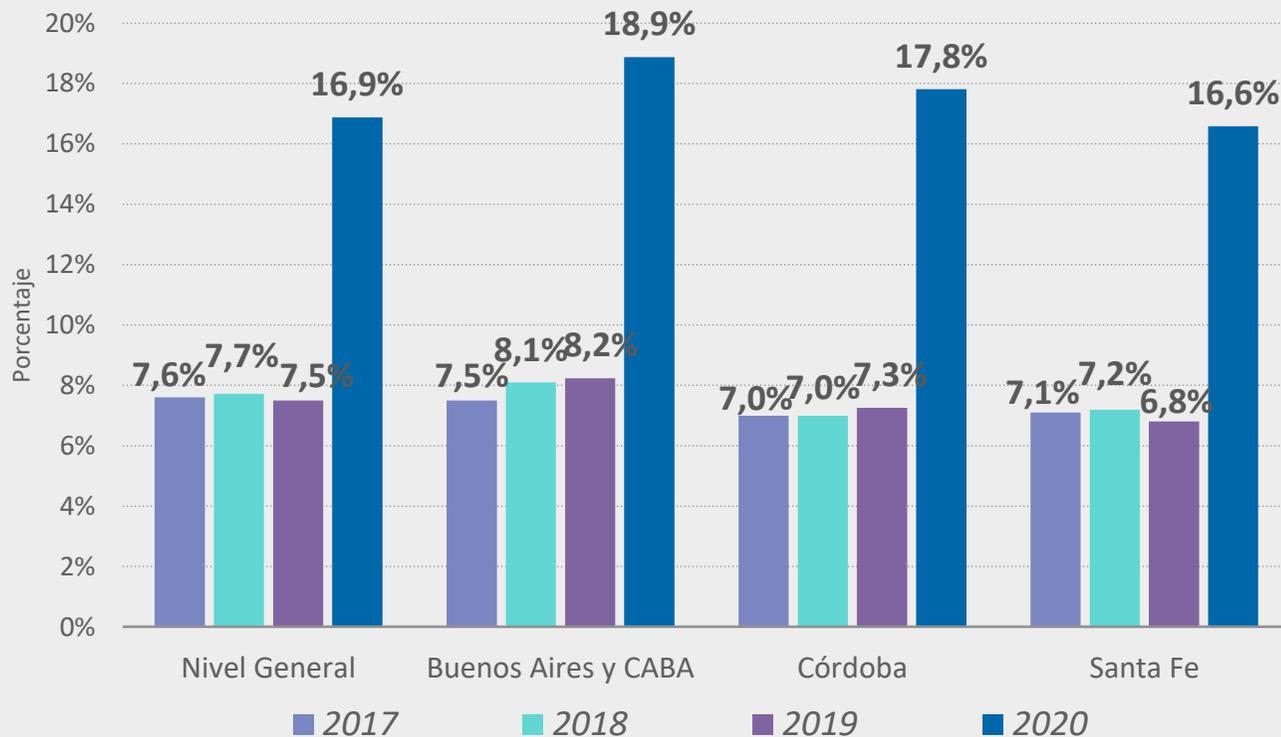
> Durante los últimos años, la tasa de ausentismo laboral se mantuvo prácticamente invariable. **Sin embargo, a raíz de pandemia que afectó el desempeño del sector industrial, la tasa de ausentismo metalúrgica elevó su porcentaje.**

> **En 2020 el porcentaje promedio de ausentismo fue de 16,9%**, resultado de una tasa de 18,6% en el primer semestre y de 15,2% en el segundo.

TASA DE AUSENTISMO POR REGIÓN

La mayor tasa de ausentismo del sector metalúrgico se concentra en la provincia de Buenos Aires (incluyendo CABA), presentando en el año 2020 un porcentaje de 18,9%, mientras que Santa Fe (16,6%) manifestó la tasa más baja de ausentismo laboral.

PORCENTAJE DE AUSENTISMO METALÚRGICO



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

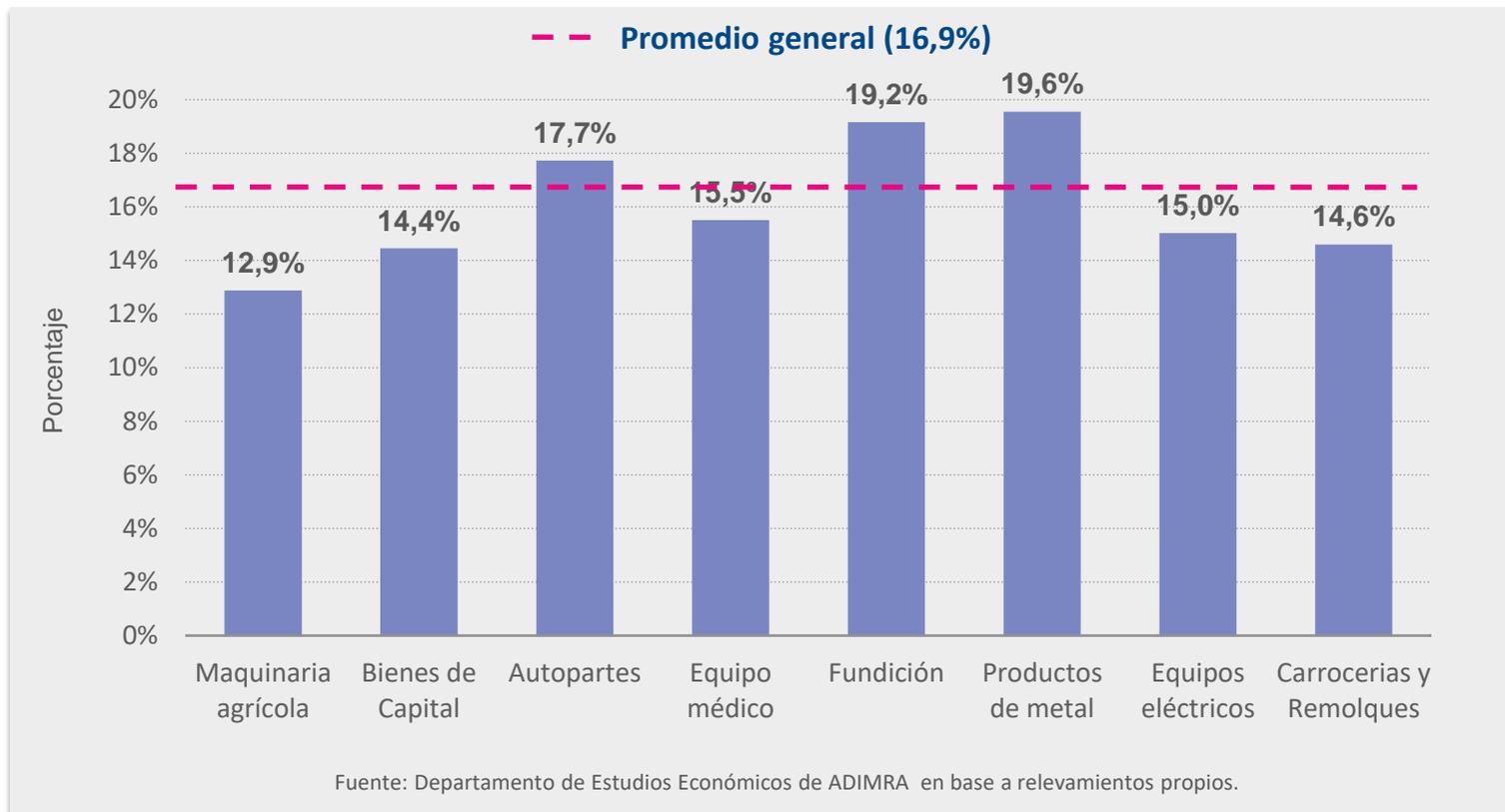


Durante el segundo semestre de 2020, **Mendoza presentó la tasa de ausentismo más baja** entre las principales provincias que nuclean el sector metalúrgico **alcanzando el 14,1%**.

TASA DE AUSENTISMO POR REGIÓN

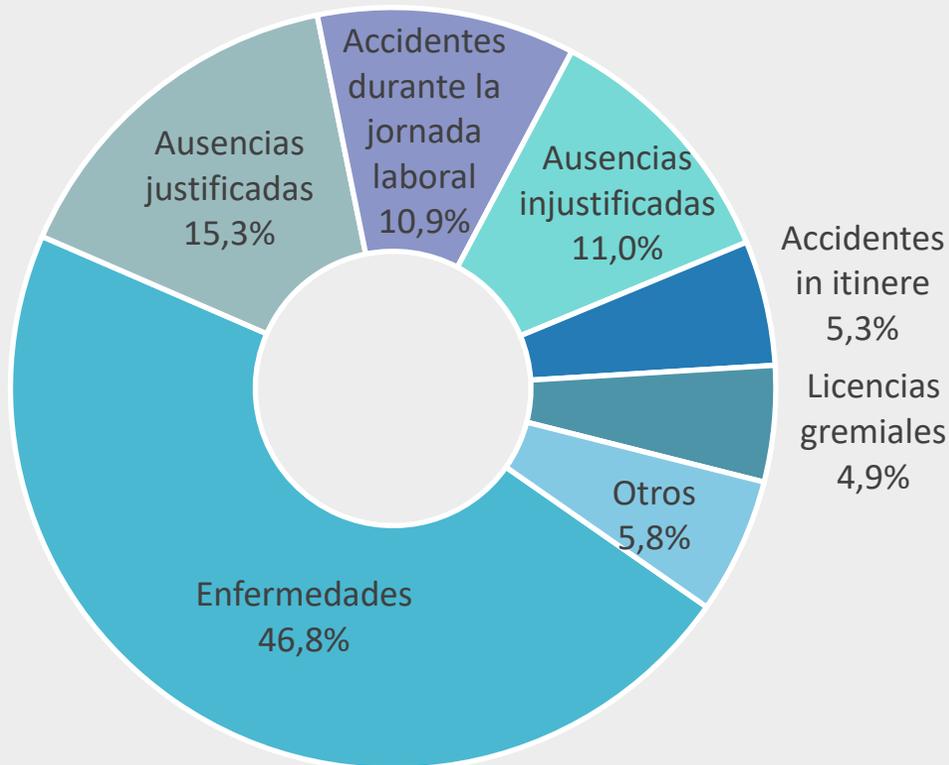
Con respecto a los principales sectores metalúrgicos, **los rubros *Productos de metal y Fundición* presentan la mayor tasa de ausentismo**. Los sectores *Maquinaria agrícola* y *Autopartes* presentan el menor porcentaje de ausentismo.

PORCENTAJE DE AUSENTISMO METALÚRGICO



CAUSAS DE AUSENTISMO

CAUSAS DE AUSENTISMO AÑO 2020



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

➤ La principal causa del ausentismo laboral fueron las enfermedades que aquejan al personal, ocupando un **47% de los motivos**, seguido por las faltas justificadas (con pre-aviso), las cuales representan el 15% de los motivos.

➤ Asimismo, un **11% de las ausencias se explica por accidentes durante la jornada laboral y un 5% por accidentes *in itinere***.

Cabe aclarar que las licencias gremiales ocupan el 5% de la distribución de la tasa.

CAUSAS DE AUSENTISMO

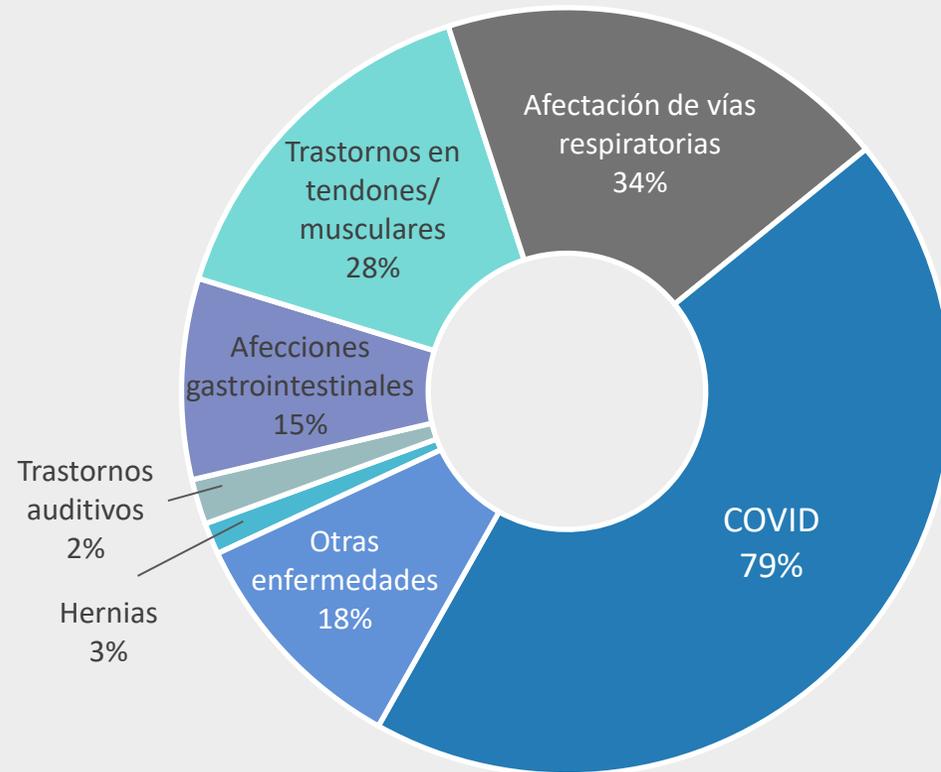


ENFERMEDADES

➤ En relación a las **enfermedades que afectan al personal**, la más común durante 2020 fue el **COVID-19** representando un 79% de las ausencias por enfermedad. En segundo lugar se encuentran las **afecciones de vías respiratorias** que representan el 34% de las faltas por enfermedad.

➤ Por otro lado, los trastornos en tendones o musculares representan un 28% de las ausencias por enfermedad, mientras que las el 15% de las faltas por enfermedad fueron por afecciones gastrointestinales.

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS ENFERMEDADES (AÑO 2020)



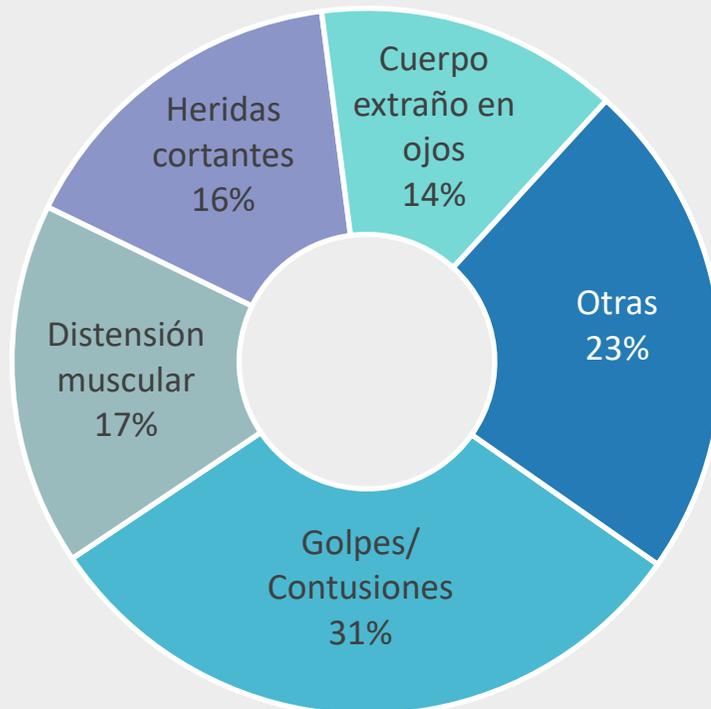
Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

CAUSAS DE AUSENTISMO



ACCIDENTES LABORALES

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS TIPOS DE ACCIDENTES LABORALES (AÑO 2020)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

> Con respecto a los accidentes ocurridos durante la jornada laboral, **el más frecuente son los golpes o contusiones, representando un 31% de los accidentes laborales.**

> En segundo lugar, se presentan las distensiones musculares entre los accidentes más comunes indicados por los empresarios, con un 17% de participación en el total de accidentes.



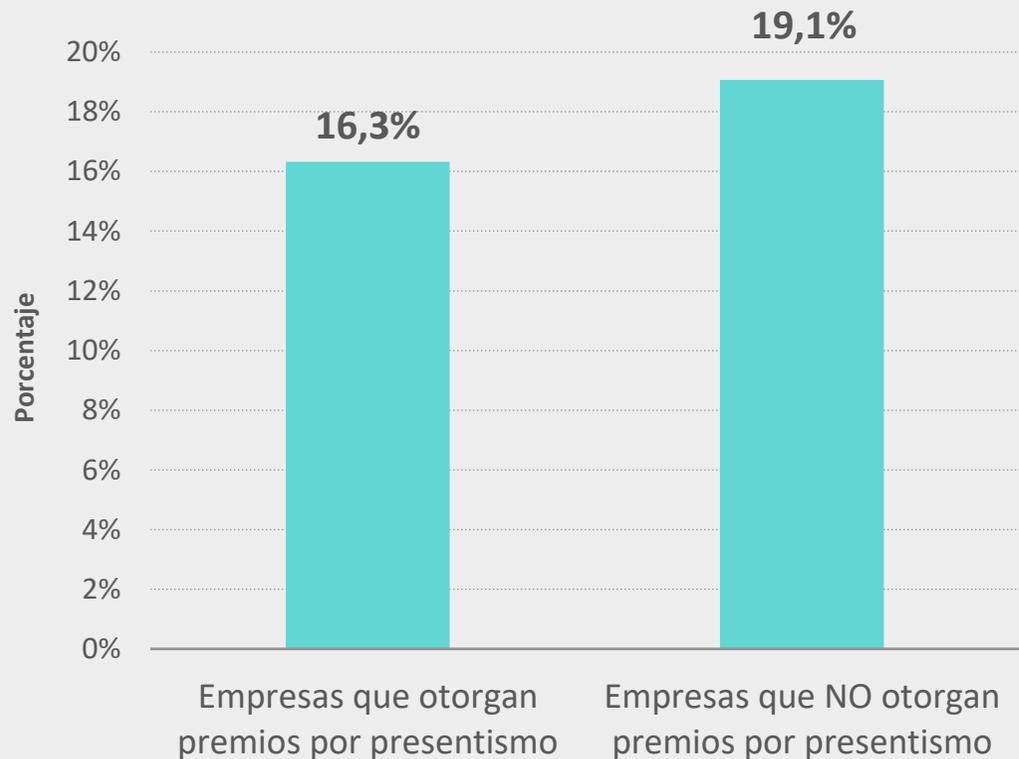
PREMIOS POR PRESENTISMO

➤ El 59% de los empresarios afirma otorgar premios por presentismo o puntualidad.

➤ Al mismo tiempo, las empresas que otorgan premios por presentismo registraron un ausentismo del 16,3%, mientras que **aquellas que no lo hacen acusan un ausentismo del 19,1%.**



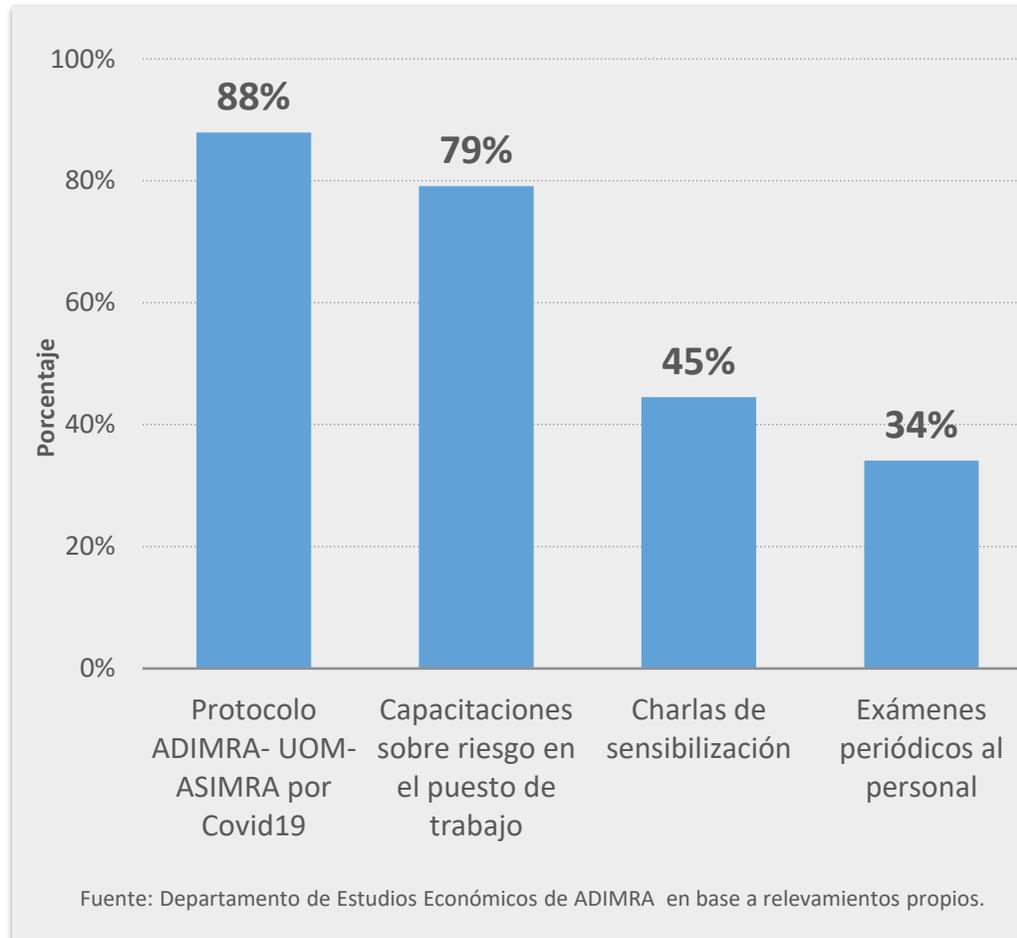
TASA DE AUSENTISMO, SEGÚN EL OTORGAMIENTO O NO DE PREMIOS POR PRESENTISMO (AÑO 2020)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

ACCIONES PREVENTIVAS PARA DISMINUIR EL AUSENTISMO

ACCIONES PREVENTIVAS (POR % DE EMPRESAS)



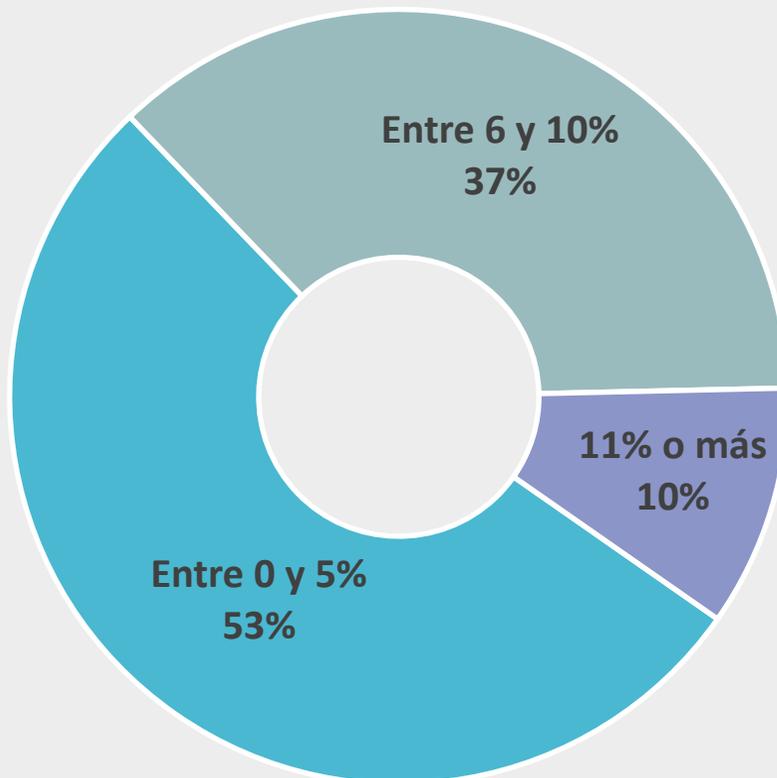
➤ El 93% de los empresarios indicó que realiza acciones preventivas en relación a la salud laboral de sus empleados.

➤ Entre ellos, el 88% afirmó que implementó el Protocolo de seguridad ADIRA-UOM-ASIMRA por Covid-19. Mientras que el 79% realizó capacitaciones sobre riesgo en el puesto de trabajo.

El 93% de las empresas cuenta con servicios de seguridad e higiene.

ALÍCUOTAS DE ART

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS INTERVALOS DE ALÍCUOTA DE ART (EN % DE EMPRESAS)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

➤ Durante el año 2020 la alícuota de ART se mantuvo en el intervalo entre el 0 y 10%, según las estimaciones de los empresarios.

➤ Por otro lado, el 11% de los empresarios obtuvieron alícuotas altas mayores al 10%.

➤ Estos resultados no presentan cambios relevantes frente a la estructura manifestada en el año 2019.



APÉNDICE METODOLÓGICO

> FUENTE DE DATOS:

Los datos correspondientes al presente informe provienen de la “Encuesta de Actividad Metalúrgica” realizada por el Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA. Las preguntas de la sección de ausentismo se realiza con periodicidad semestral, mediante un software online.

> DEFINICIÓN DE TASA DE AUSENTISMO:

Se entiende por tasa de ausentismo al resultado de la división entre *horas no trabajadas totales* sobre *horas laborables* trasladado a porcentaje. Se excluye del cálculo aquellas ausencias derivadas de licencias por vacaciones y feriados.

> UNIVERSO DE ESTUDIO:

El universo de estudio comprende a las empresas del país cuya actividad principal corresponde a la industria metalúrgica. Para los fines prácticos, se considera toda aquella actividad incluida en las divisiones 2730; 28; 29; 31; 33; 342; 343; 35 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU, rev3.1)

> PROCESAMIENTO DE LOS DATOS:

Para las tareas de análisis de consistencia entre variables, detección y corrección de errores en el archivo de datos, se elaboran y programan pautas de completitud y de coherencia de los datos.

Los posibles errores e incoherencias detectados son corregidos revisando los registros y los cuestionarios y, en los casos en que las dudas afectaran la clasificación por actividad, se contacta por teléfono nuevamente a los informantes.



ESTUDIOS ECONÓMICOS

EQUIPO DE TRABAJO:

Lic. Tomás Canosa

 tcanosa@adimra.org.ar

Lic. Yanina Busquet

 ybusquet@adimra.org.ar

Lic. Francisco Arno

 farno@adimra.org.ar

Paula Corradini

 pcorradini@adimra.org.ar