



Perspectiva de género en materia de financiamiento empresarial



1

Diagnóstico de las empresas metalúrgicas

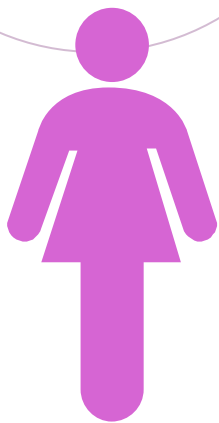
Acceso al financiamiento en las empresas
metalúrgicas lideradas por mujeres

Desigualdades en las empresas metalúrgicas

- El 17% de las empresas metalúrgicas está liderada por mujeres.
- Existe una brecha de género alta en el acceso al crédito empresario.
- Las empresas lideradas por mujeres presentan un mayor conocimiento sobre SGR.

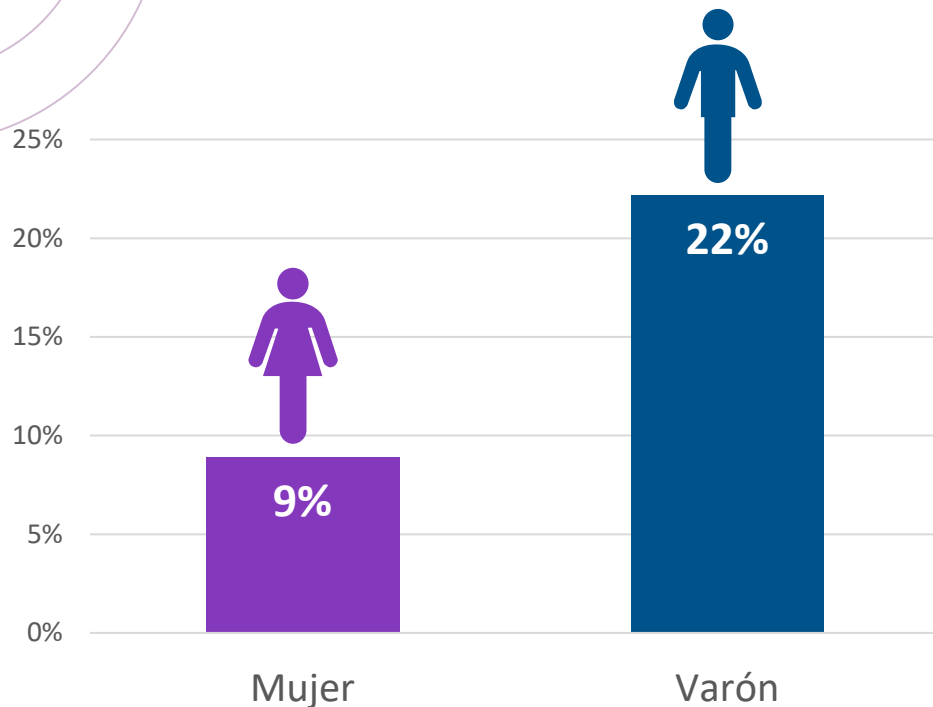


Participación de las mujeres en las empresas metalúrgicas



- En el 82% de las empresas encuestadas, la participación de trabajadoras mujeres es menor al 25%.
- En promedio general, el 11% de las personas que trabajan en las empresas metalúrgicas son mujeres.
- El 39% de las trabajadoras mujeres realiza tareas administrativas.
- Solo el 11% de las trabajadoras ocupa cargos directivos.

¿Qué porcentaje de las inversiones de la empresa son financiadas por bancos?



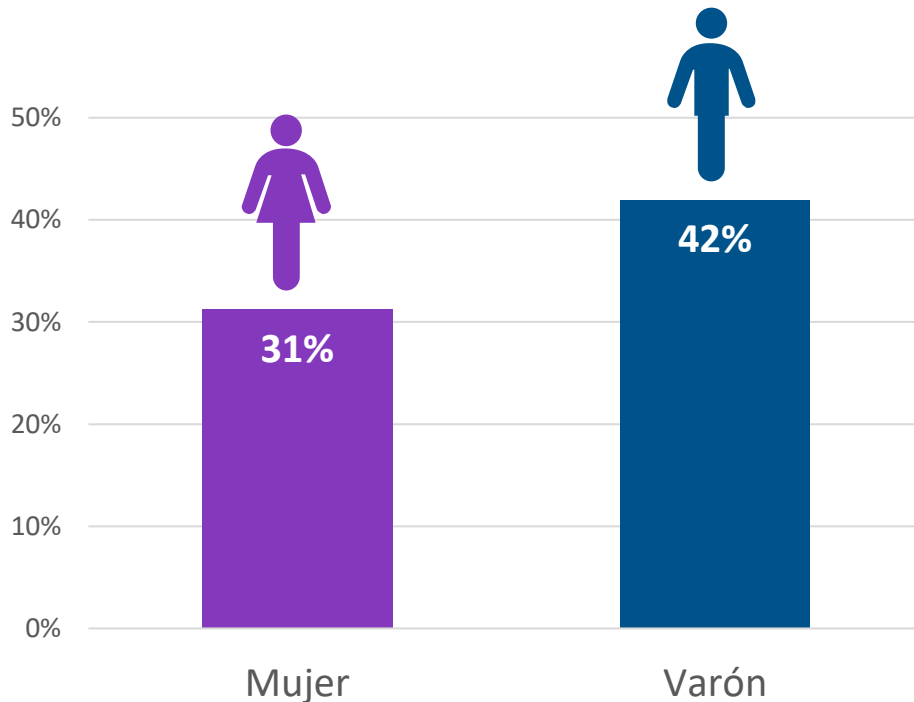
Entre las empresas lideradas por mujeres, sólo el 9% de las inversiones son financiadas por bancos. Mientras que, en las empresas dirigidas por varones, la cifra asciende a 22%.

¿La empresa utiliza financiamiento bancario para capital de trabajo?

“

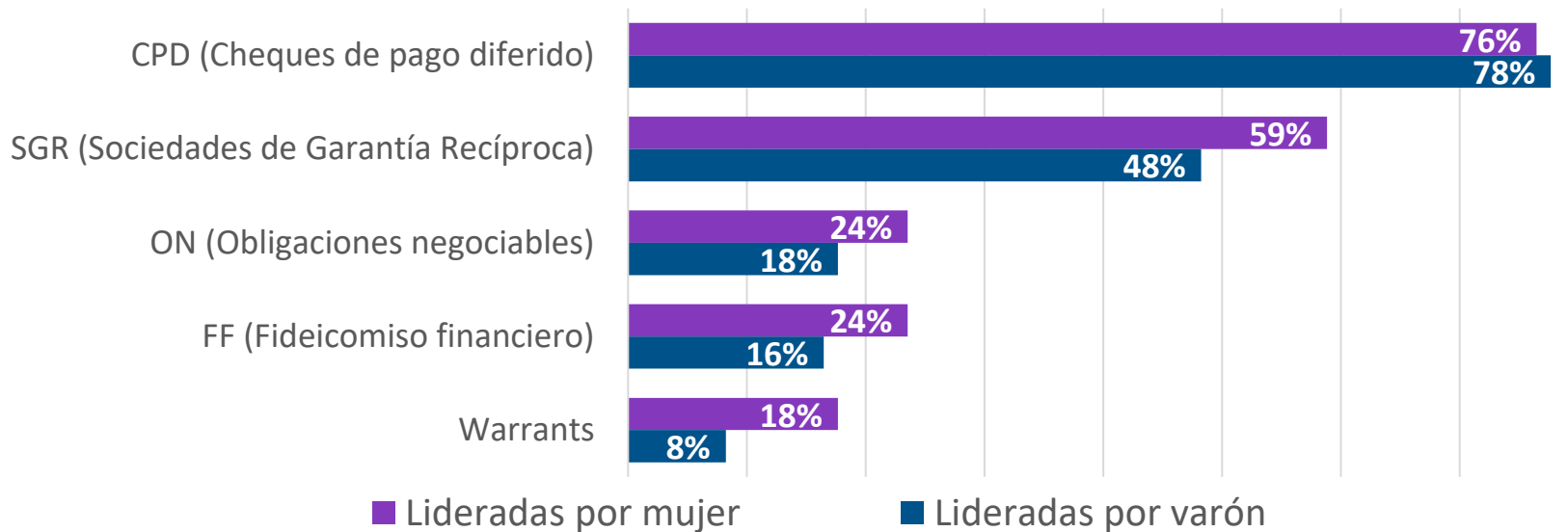
El 31% de las empresas lideradas por mujeres utiliza financiamiento bancario para capital de trabajo, mientras que en las empresas dirigidas por hombres la cifra asciende a 42%.

”



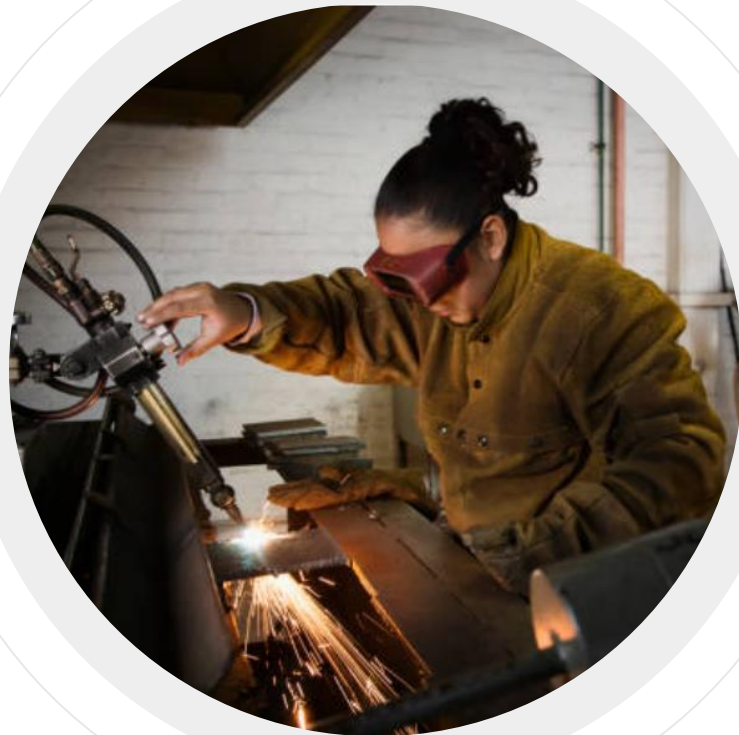
¿Qué instrumentos de financiamiento conoce la empresa?

Si bien el acceso al crédito es menor en las empresas lideradas por mujeres, hay un alto conocimiento de instrumentos financieros, la mayor diferencia se ve en el conocimiento sobre las SGR.



Financiamiento para la inclusión

Solo el 3% de las empresas trabajan en cuestiones de cupo. La principal dificultad es la falta de condiciones edilicias, lo que implica realizar inversiones en infraestructura para incorporar baños, vestuarios, etc.



A decorative graphic featuring a large white circle on a dark purple background. To the left of the white circle is a grey circle with a white number '2' inside. To the right of the white circle are several concentric white circles. The overall design is modern and minimalist.

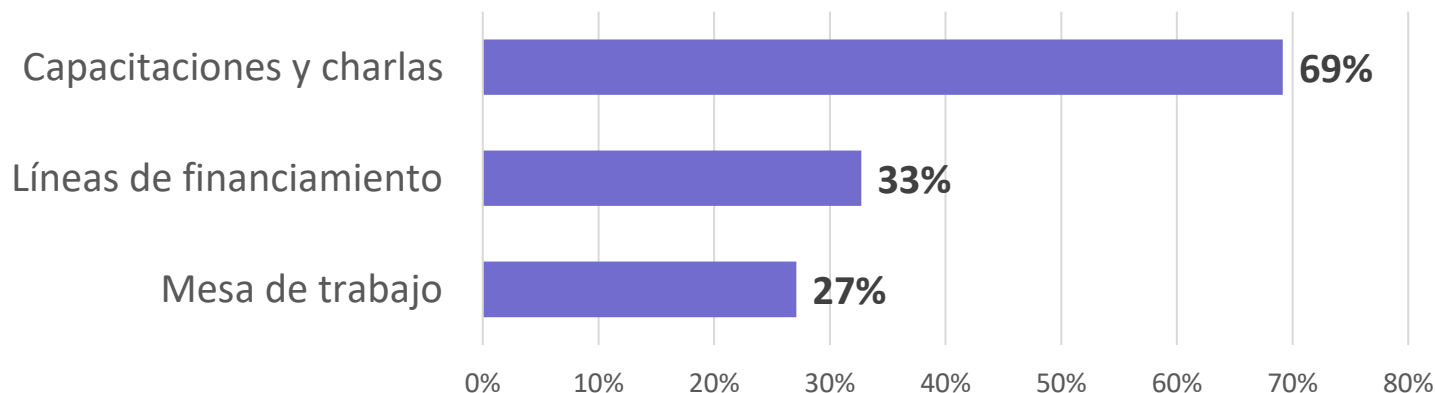
2

Medidas de acción con perspectiva de género

Iniciativas pensadas para la inclusión
financiera

¿Qué acciones le interesaría a la empresa que ADIMRA impulse relacionadas con perspectiva de género?

Se registró un alto interés en recibir capacitaciones sobre cómo integrar la perspectiva de género. Mientras que, **el 33% de las empresas considera importante trabajar en líneas de financiamiento especiales.**



Hacia un sistema financiero con enfoque de género

A partir de la JORNADA SOBRE INCLUSIÓN FINANCIERA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, se dieron a conocer las iniciativas de la SEPYME sobre inclusión financiera con enfoque de género.



Principales iniciativas de la SEPYME



- Líneas de financiamiento con perspectiva de género
- Nueva normativa para el Sistema de Sociedades de Garantías Recíprocas (SGR)
- Regímenes de promoción de empleo



Objetivos:

- Incentivar a las empresas lideradas por mujeres
- Mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres
- Promover los proyectos con perspectiva de género



¡Gracias!

ADIMRA Equidad

Equipo de trabajo:

Isabel Martínez

Ivana Taborda

Lic. Tomás Canosa
tcanosa@adimra.org.ar

Dra. Luciana Usatinsky
lusatinsky@adimra.org.ar

Lic. Yamila Schmies
yschmies@adimra.org.ar

Lic. Yanina Busquet
ybusquet@adimra.org.ar