

# “Ausentismo, Problemática y Soluciones”

**Miércoles 4 de noviembre, 9:30 hs.**

**Dr. Julián A. de Diego**

## **Temario:**

1. El rol de Recursos Humanos y de legales frente al ausentismo. Acciones preventivas, campañas, capacitación, vacunación, etc. La función del servicio médico. Los controles.
2. La llegada tarde y la ausencia del trabajador. El aviso de ausencia. Distintos tipos y situaciones. Las constancias. Las justificaciones de las llegadas tarde. El respaldo documentario. La constatación. La reiteración y la contumacia.
3. La ausencia alegando enfermedad inculpable: el aviso, los controles médicos, los certificados, la justificación. Las licencias, los plazos de acumulación, el periodo de reserva del puesto, el reingreso del trabajador después del alta, alternativas.
4. Los casos de fraude. Los certificados médicos auténticos con contenido falso, y los certificados apócrifos.
5. La firma del trabajador en la documentación que entrega al empleador.
6. La ausencia por accidentes o enfermedades del trabajo: el régimen legal, los plazos de goce de salarios, los casos de fraude, simulación o de falsificación.
7. Los casos de simulación: el microausentismo, el aviso oportuno, la falta de respaldo a la acreditación de la patología.
9. Los partícipes del acto simulado. Las responsabilidades penales, civiles y laborales.
10. El caso de las enfermedades psiquiátricas: las licencias, el diagnóstico, la medicación, los estudios médicos, y los casos graves.
11. Acciones contra la simulación: contra el ausentista, contra el servicio o el médico que emite el certificado, contra quienes lo respaldan en la ausencia simulada. Análisis de los casos en donde no se debe pagar el salario del ausente.
12. Las acciones por ausentistas crónicos: el análisis de los medios preventivos y generales. Los controles especiales. Las herramientas de diagnóstico. El papel del médico de la empresa y sus funciones preventivas y de control.
- 13 Las faltas o incumplimientos de los delegados gremiales: llegadas tarde, ausencias, licencia gremial, crédito en horas y tiempo de trabajo. Deberes y derechos de las Partes. El procedimiento de desafuero.
14. Las sanciones disciplinarias por ausentismo: casos, ejemplos, determinaciones. Los distintos tipos. Los casos en la jurisprudencia.
15. El despido por simulación, por ausencias, y por llegadas tarde: la prueba de la simulación, los elementos de juicio y las constancias de ausencias y de la carencia de prueba en el diagnóstico o en el tratamiento. El seguimiento los

métodos de control, y la preconstitución de la prueba en juicio. Los resultados.  
Los fallos donde se comprobó la simulación.